

# 令和5年度版 男女共同参画の推進に関する年次報告書

～ 一人ひとりの人権が尊重され、

誰もが個性と能力を發揮できる富士見市へ ～



令和6年12月

富士見市

## はじめに

本市では、男女共同参画社会の実現に向け、平成 20（2008）年に、富士見市男女共同参画推進条例を制定しました。平成 22（2010）年には、条例の基本理念に基づく施策を総合的かつ計画的に推進するため、「富士見市男女共同参画プラン（第 3 次）」を策定しました。また、令和 3 年（2020）年には、「富士見市男女共同参画プラン（第 4 次）」を策定し、さまざまな分野で男女共同参画に関する施策を推進してまいりました。

この「富士見市男女共同参画プラン（第 4 次）」は、「男女共同参画社会を進める意識づくり」「男女の人権を尊重したまちづくり」「配偶者・パートナー等からの暴力のないまちづくり」「あらゆる分野に男女が共同参画できる環境づくり」「地域における男女共同参画のまちづくり」の 5 つを基本目標として掲げ、それぞれ施策の方向を定め、具体的な事業を行っています。

また、本プランは、配偶者・パートナー等からのあらゆる暴力の根絶に向けて、被害の防止や被害者支援等を積極的に進めるための「富士見市 DV 防止基本計画」としての位置づけ、さらに、女性の活躍を推進するため、「富士見市女性活躍推進計画」としての位置づけをしています。

そして、本年次計画は、富士見市男女共同参画推進条例第 12 条に基づき、本市における男女共同参画の推進に関する施策の実施状況を明らかにし、市民の皆様に周知することを目的に作成しています。

今後も、各施策を男女共同参画の視点で分析し、市民や事業者の皆様と連携を図りながら、富士見市の男女共同参画を着実に推進してまいります。

2024 年（令和 6 年）12 月

# 目次

<b>第1部 富士見市の男女共同参画の推進状況</b> .....	<b>1</b>
1 社会環境の状況 .....	3
(1) 人口推移	
(2) 年齢構成	
(3) 少子化の推移	
(4) 高齢化の推移	
(5) 高齢者世帯の状況	
(6) 女性の年齢別労働力率	
2 政策・方針決定への参画 .....	6
(1) 市議会議員への女性の参画状況（改選時）	
(2) 審議会等への女性の参画状況	
(3) 町会における女性の参画状況	
(4) 市役所における女性職員の割合	
(5) 市役所における管理職（副課長級以上）女性職員の割合	
3 男女共同参画に関する市民の意識 .....	9
(1) 男女の地位の平等感について	
(2) 「男は仕事、女は家庭」という考え方について	
(3) 男女の役割分担についての考え方	
(4) 配偶者・パートナーまたは恋人からの暴力を受けた経験について	
(5) 性的少数者にとって生活しづらい社会だと思うか	
(6) 男女共同参画社会の実現のために必要な取り組みについて	
<b>第2部 富士見市の男女共同参画施策の実施状況</b> .....	<b>13</b>
1 富士見市男女共同参画プラン（第4次）の推進 .....	15
(1) 計画の概要	
(2) 施策の体系	

2	令和5年度「富士見市男女共同参画プラン（第4次）」実施状況 .....	16
	（1）施策体系に基づく実施状況	
	（2）評価指標の進捗状況	
3	令和5年度男女共同参画に関する事業 .....	40
	（1）主な事業	
	（2）推進体制	
<b>第3部</b>	<b>資料編</b> .....	<b>45</b>
1	令和5年度 男女共同参画ひろば いっぽいっぽ .....	47
2	男女共同参画関連条例 .....	52