

基本方針 4 (1) ボランティアや担い手の確保

④ 介護職員初任者研修の継続的な開催

初任者研修（旧ヘルパー2級）を行うことで、実践的な人材の育成を目指すとともに、研修終了後は就職説明会を行い、富士見市内の介護事業所への就労支援を行うことで、介護人材の確保を目的としています。

	募集定員	応募数	修了数	実績
H26	30	53	28	市内 13、市外 1、福祉系 1（増進センター）、その他 13
H27	30	57	30	市内 14、市外 3、福祉系 5（社協、さわやか支援員等）、その他 8
H28	30	43	28	市内 13、市外 2、福祉系 1（増進センター）、その他 12
H29	24	29	24	市内 8、市外 1、福祉系 3（イムス富士見、TMG 宗岡病院等）、その他 12
H30	24	39	22	市内 14、市外 1、その他 7
R 元	24	26	21	市内 11、市外 3、その他 7
R2	※16	未定	未定	募集 8 月予定
■これまでの実績（H26～R 元） 修了者 153 名 市内就職者 73 名 → 市内就職率 47.7% 市外就職者 12 名 福祉関係就職者 9 名 → 就職率 61.4% その他 59 名				

※R2 年度は、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、密にならないよう募集人数を抑えています。

基本方針 1 (2) 介護予防・日常生活支援総合事業の充実

●市の認定研修の実施（入門研修の実施）

H30 より厚生労働省が新たに導入した研修。富士見市では、入門研修を修了することで、市認定者として総合事業・訪問型サービス事業所において生活援助業務（掃除・洗濯・買い物など）に従事することができるようになります。

	募集定員	応募数	修了数	実績
H30	20	10	10	・事業所への就職はなし

※次回は R3 年度

