

第2回富士見市男女共同参画社会確立協議会会議録

- 日 時 平成23年9月13日（火）10:00～12:00
- 場 所 第2会議室
- 出席者 〈委員〉横田会長、吉川副会長、長ヶ原委員、奥住委員
松尾委員、神保委員、加光委員（11名中7名出席）
〈専門委員〉瀬山専門委員
〈事務局〉大森、福岡
- ※傍聴人なし
- 資料
- ・次第
 - ・再就職支援セミナーアンケート集計結果
 - ・講演会・セミナーチラシ 計4枚
 - ・男女共同参画書籍展示コーナーの貸し出し実績について 計2枚
 - ・男女共同参画プラン（第3次）平成22年度各課取り組み進捗状況変更箇所
 - ・平成23年度第3回市町村男女共同参画担当職員研修会について
 - ・いっぽいっぽ記事 計3枚
- 開 会 横田会長
- 報告・案内
- ・再就職支援セミナー結果報告と今後の啓発事業について
7月5日（火）、午前10時～12時、ふじみ野交流センターにて、埼玉県女性キャリアセンターと共催で、「ビジネスマナーって難しいの？」というテーマでセミナーを実施しました。
このセミナーは、結婚や出産を機に退職したが、再び働きたいと考えている子育て中の女性を対象に、再就職を支援するセミナーで昨年度から実施していますが、今年度は言葉の使い方や電話対応など採用面接やビジネスの場で欠かせないビジネスマナーの基本を行いました。
参加者は、定員20名のところ18名で、参加者のアンケートから「とても実践的で役に立った」という意見を多く頂きました。このため、次年度以降も引き続き実施していきたいと考えています。
<今後の講演会やセミナーなどの予定について>
 - ・10/1 「子育てを楽しむヒントあれこれ」
 - ・11/18 『終活』のススメ」
 - ・12/4 「災害！その時女性たちは？～東日本大震災の経験から学ぶ～」
 - ・2/11 「韓国ドラマを120%楽しむためのジェンダー学」

・男女共同参画書籍展示コーナーの貸し出し実績について

5月30日～6月29日の約1ヶ月間、中央図書館内で「男女共同参画コーナー」として書籍展示をしました。

貸し出し実績については、表の一番下、66番の「男の週末クッキング」、67番の「週末男の料理術」、次ページの74番の「わが家の子育てパパください!」、85番の「サラリーマンパパの育児は楽しい!」など男性の家事・育児関連の書籍の貸し出しが多いことが分かりました。(別紙資料参照)

この実績を生かし、今後も書籍を通して男女共同参画という言葉の認知度を高めていけたらと考えています。

・第3回市町村男女共同参画担当職員研修会について

埼玉県男女共同参画推進センターより10月3日(月)・4日(火)の2日間、市町村担当職員だけでなく、市内で活動する団体のメンバーも対象とした研修会の通知が来たことを報告しました。

○協 議

(1) 平成22年度各課進捗状況について

前回の会議で、平成22年度各課進捗状況について、委員からご意見を頂いた部分について、表現の仕方などを変更させて頂きました。これはその一覧で、赤字の部分が変更した箇所です。(別紙資料参照)

プランナンバー62の高齢者施設の整備、充実を図るということで、取り組みとその成果として、「ニチイケアセンター鶴馬の整備を行った」とありましたが、整備を行ったことで、どう女性を含む介護者の負担が減ったかが分からないという指摘がありましたので、赤字の部分を変更しました。

次に、プランナンバー88のドメスティック・バイオレンス被害者への支援の取り組みとして、「高齢者にかかわる家族への支援」とありましたが、ドメスティック・バイオレンス被害者への支援という点が分かりにくいという指摘がありましたので、赤字の部分を変更しました。

次に、プランナンバー90の女性の防災・防犯活動への参画を支援する取り組みとして、上記の4段目からの文、「炊き出し等については女性が主体となっているなど、男女がそれぞれの視点で取り組んでいます。」とありましたが、炊き出しは女性の仕事というような書き方は残念、というご意見がありましたので、担当の安心・安全

課に確認し、炊き出しについては、男性が炊き出しをやっていないのではなく、リーダーが女性で、中心的に皆を引っ張っているということでしたので、赤字のように「しかし、炊き出し等については女性がリーダーシップを発揮し、男女共に積極的に取り組んでいる。」と変更しました。また、「地域の安心安全のために女性が大きく貢献している」という表現に変更しました。

委員：達成度は各担当課の自己評価だということをきちんと明記して欲しい。→年次報告書に掲載する際、明記する。

(2) 男女共同参画プラン（第3次）推進のための今後の取り組みについて

第3次プラン推進のために、今後どのような具体的取り組みが必要か、下記のとおりご意見を頂いた。

<プラン No. 1～8 人権尊重・男女平等意識の確立>

- ・各担当課の課題の欄を見ると、講演会やセミナーの集客に非常に苦労しているように感じる。チラシや広報ふじみでの広報だけでなく、町会や市民大学などの団体に個別にアプローチすることが必要である。
- ・市ホームページに男女共同参画の情報を掲載しているが、トップページにないので、すぐにどこにあるのか分からない。ページの充実を図るだけでなく、どれぐらいの人がそのページまで辿り着けているかを考え、場所や見出しの出し方などの工夫をする必要がある。
- ・市ホームページについて、関係する内容はリンクを貼り、他のページが見られるように出来ないか。また、課同士の連携をもっと図るべきである。
- ・今年度、約1ヶ月間、中央図書館に「男女共同コーナー」として書籍展示したが、今後は常設で実施を考えて欲しい。

<プラン No. 9～15 男女平等に基づく教育・学習の推進>

- ・学校現場では、子どもの意識の方は進んでいるがむしろ、教師の意識がまだまだ低いように感じるが、現場にいた経験から教員1人が抱える仕事が増えている実態も知っている。このため、外部の講師に来てもらって10分、15分位の短い時間でもいいから、子どもの心に届く話を講座という形で実施してはどうか。
- ・プラン No. 13の取り組みで「ふれあい講演会」「はつらつ社会体験事業」とあるが、中味が分からない。男女共同参画の視点に立った内容なのかをきちんと明記して欲しい。
- ・「事業開催時に保育を付けている」と書いている課が多いが、保育が付いていれば、男女共同参画の視点に立っていると言えるのか

疑問である。

- ・「福祉フォーラム」など規模が大きい事業などにも保育をぜひ付けられればと思う。全庁的に全ての事業に保育の予算を付けることを考えて欲しい。

<プランNo.16～19 政策方針等の立案・決定への女性の参画の拡大>

- ・女性委員が非常に少ない審議会がある。審議会の充て職の団体自体を女性の多い団体にするなどの工夫が必要である。
- ・プラン No.17だが、人材バンクを市政に携わる女性を育てるような機関にぜひして欲しい。
- ・プラン No.19で「女性職員の管理職登用のための環境整備を図る」とあるが、具体的にどう整備するのか、何を目標とするのか市のビジョンを示して欲しい。

<プランNo.20～26 国際化に対応した男女共同参画の推進>

- ・プランNo.21の国際交流フォーラムだが、DVに関係する内容も盛り込んでいるのか。例えば、民族衣装の説明などで、その国の女性の置かれた立場を説明するなど、男女共同参画の視点を入れて実施してはどうか。

<プランNo.27～45 男女がともに働きやすい職場づくり>

- ・商工会の会員は、60代以上が70%と高齢化が進んでいる現状がある。また、会員の役員も30名中女性は1名だけで女性が非常に少なく、起業するのも男性が多い。こうした中、女性が起業しやすくするため、様々な取り組みを行っている。
- ・「ワーク・ライフ・バランス」の理想と現実のギャップを感じている。国や県で計画を作り、啓発をしているが、実際の労働現場では男性の育児休暇が取れない現状がある。どうしたらその現状を変えられるか、何が必要なのか、行政として何が出来るのか等、原因を分析しきれてない感がある。

<プランNo.46～61 多様なライフスタイルに対応した子育て支援の充実>

- ・プランNo.46の「保育施設での震災時の備えについて、改めて点検する必要がある」とあるが、今回の震災のこともあるので、より力を入れて欲しいと思う。
- ・震災時などでの帰宅困難者への対応を徹底して欲しい。アンケート調査で30代～40代の親の一番の心配事として、「保育園から家に帰った子どもとの連絡が取れないこと」という結果が出ている。そのあたりの対策にも力を入れて欲しい。

<プランNo.62～67 安心して働くことができる環境の整備>

- ・高齢者や障害者の家族の介護負担を減らす取り組みは多いが、当事者の自立を考える取り組みが少ないように思う。

・地域包括支援センターは、現在富士見市には4箇所あるが、地域が集中している。他の市のように各中学校区に1つなど、各地域ごとにばらけてあげばと思う。

<プランNo.68～74 男女が互いの性を理解、尊重するための啓発>

・プラン No.71の環境ホルモンの影響に配慮するという中で、今まではダイオキシンなどを問題にしてきたが、今後は放射性物質についても考えるべきである。

<プランNo.84～89 性の尊重と女性に対するあらゆる暴力の根絶>

委員より、最近のDV事例とその問題点について報告があった。また、事務局より最近のDV件数と傾向について説明をした。

○次回会議

平成23年12月13日（火）午前10：00～
(会場：未定)

○閉会

吉川副会長